

Beneficios 2023 de Emory Healthcare

| SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL | FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA | TODOS LOS EMPLEADOS | TIEMPO COMPLETO DE 31 A 40 HORAS | TIEMPO PARCIAL DE 20 A 30 HORAS | QUIÉN PAGA |
|--|---|---------------------|----------------------------------|---------------------------------|--|
| COBERTURA MÉDICA. Tres opciones de planes para los empleados de tiempo completo y de tiempo parcial: plan con cuenta de ahorros para gastos médicos (Health Savings Account, HSA), con punto de servicio (Point of Service, POS) y de Kaiser Permanente. La cobertura de los medicamentos recetados se incluye en el plan médico. El plan médico con deducible alto (High Deductible Health Plan, HDHP) está disponible para los empleados que trabajan a tiempo completo de forma temporal o que trabajan menos de 20 horas a la semana. | Primer día de trabajo | ✓ | | | Gastos compartidos (POS/HSA/Kaiser Permanente) El empleado (HDHP) |
| COBERTURA ODONTOLÓGICA. Dos opciones de planes: organización de proveedores preferidos (Preferred Provider Organization, PPO) y organización para el mantenimiento de la salud dental (Dental Maintenance Organization, DMO). Los dos planes cubren al 100 % los servicios de atención preventiva. Cuentan con servicios básicos, servicios de restauración mayor y servicios de ortodoncia. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | Empleados de tiempo completo: gastos compartidos Empleados de tiempo parcial: el empleado |
| COBERTURA OFTALMOLÓGICA. Los exámenes oftalmológicos anuales de rutina tienen cobertura al 100 %. Sin copago por determinadas lentes (monofocales, bifocales y lentificales) y asignación de \$150 por el armazón o \$200 por las lentes de contacto. Se ofrecen descuentos para poder comprar otros anteojos graduados. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleado |
| SEGURO DE VIDA BÁSICO. Seguro de vida básico a término que paga el empleador y que equivale a su sueldo básico anual (hasta \$50 000) sin costo alguno para usted. Se deben seleccionar a los beneficiarios. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleador |
| SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO. Seguro de vida a término suplementario que se ofrece a los empleados y a los dependientes elegibles. Es posible que se solicite la evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI). | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleado |
| MUERTE Y DESMEMBRAMIENTO ACCIDENTAL. Seguro que ofrece cobertura en casos de muerte accidental o desmembramiento accidental. Disponible para los empleados y los dependientes elegibles. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleado |
| CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES. Fondos no gravados para pagar gastos de atención médica de su bolsillo para usted y sus dependientes elegibles con una cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) o para pagar los gastos relacionados con el cuidado de los dependientes con una FSA para el cuidado de dependientes (Dependent Care FSA, DCFSA). | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleado |
| CUENTA DE AHORROS PARA GASTOS MÉDICOS. Aportes no gravados que se realizan en una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) si se inscribe en un plan médico con HSA. | Primer día del mes luego de la fecha de contratación | | ✓ | ✓ | Gastos compartidos |
| LICENCIAS | FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA | TODOS LOS EMPLEADOS | TIEMPO COMPLETO DE 31 A 40 HORAS | TIEMPO PARCIAL DE 20 A 30 HORAS | QUIÉN PAGA |
| SEGURO DE DISCAPACIDAD DE CORTO PLAZO (SHORT-TERM DISABILITY, STD). El seguro paga el 60 % de los ingresos mensuales básicos luego de que haya finalizado el período de licencia remunerada si la enfermedad o lesión temporal que usted tiene le impide trabajar hasta 180 días (incluido el período de espera). | Primer día del mes luego de la fecha de contratación | | ✓ | ✓ | El empleado |
| SEGURO DE DISCAPACIDAD DE LARGO PLAZO (LONG-TERM DISABILITY, LTD). El seguro de LTD que paga el empleador cubre el 60 % de los ingresos mensuales básicos recibidos luego de un período de 180 días. | Al cumplirse un año de antigüedad en un puesto que reúne los requisitos para acceder a los beneficios | | ✓ | ✓ | El empleador |
| SEGURO COMPLEMENTARIO DE DISCAPACIDAD DE LARGO PLAZO (SUPPLEMENTAL LONG-TERM DISABILITY, SLTD). El seguro suplementario de discapacidad de largo plazo cubre hasta el 66,67 % de los ingresos mensuales básicos luego de un período de 180 días. | Al cumplirse un año de antigüedad en un puesto que reúne los requisitos para acceder a los beneficios | | ✓ | ✓ | El empleado |
| LICENCIA REMUNERADA (PAID-TIME OFF, PTO). La PTO se brinda a los empleados que reúnen los requisitos para acceder a los beneficios para las ausencias programadas y no programadas (vacaciones, enfermedad, días festivos y licencias de emergencia) y se acumula anualmente en función de las horas pagadas. De 0 a 5 años 26 días al año 8,0 horas por pago De 6 a 10 años 31 días al año 9,54 horas por pago De 11 a 20 años 34 días al año 10,46 horas por pago Más de 21 años 37 días al año 11,38 horas por pago | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleador |
| LICENCIA POR ENFERMEDAD PROLONGADA (EXTENDED ILLNESS LEAVE BANK, EILB). Protección de los ingresos para una ausencia laboral prolongada a causa de enfermedad, accidente, lesión, embarazo o parto, adopción u otras afecciones médicas de la persona empleada que reúne los requisitos para acceder a los beneficios. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleador |
| JUBILACIÓN* | FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA | TODOS LOS EMPLEADOS | TIEMPO COMPLETO DE 31 A 40 HORAS | TIEMPO PARCIAL DE 20 A 30 HORAS | QUIÉN PAGA |
| CONTRIBUCIÓN EQUIVALENTE DE EMORY HEALTHCARE Y APORTE DE LOS EMPLEADOS. Los empleados pueden empezar a realizar aportes que no superen el límite anual del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) de inmediato luego de la contratación. Los empleados que realizan aportes mediante el plan jubilatorio de ahorros y contribuciones equivalentes 403(b) recibirán una contribución equivalente más, una vez que pasen a considerarse elegibles, en función de los años de servicio. Nota: La elegibilidad para la contribución equivalente comienza luego del primer año de servicio, con 21 años de edad o más y 1000 horas trabajadas. | El empleado puede aportar el primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | Gastos compartidos |
| APORTES DE EMORY HEALTHCARE. Todos los empleados elegibles reciben un aporte del 2 % de parte del empleador, aunque no aporten de forma activa en el plan jubilatorio de ahorros y contribuciones equivalentes 403(b) (con exclusión de los empleados que trabajan menos de 20 horas a la semana). | Elegible luego del primer año de servicio, con 21 años de edad o más y 1000 horas trabajadas | | ✓ | ✓ | El empleador |

EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD: Emory Healthcare se reserva el derecho de cancelar o de enmendar sus planes y políticas de licencia en su totalidad o en parte en cualquier momento, incluso el derecho de cancelar o modificar la cobertura y el costo de la cobertura en cualquier momento para cualquier grupo de empleados o dependientes, ya sea que se trate de empleados activos, de licencia o jubilados (incluso durante un período de licencia o después de la jubilación). Los planes de asistencia social no ofrecen beneficios concedidos.

Todos los empleados incluye a los empleados que trabajan menos de 20 horas por semana. Solo para fines de elegibilidad de beneficios. FT (tiempo completo) se clasifica como 31-40 horas por semana y PT (tiempo parcial) se clasifica como 20-30 horas por semana. NOTA: Estas horas pueden ser diferentes de su estado de clasificación de trabajo como empleado de FT o PT.

| BIENESTAR | FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA | TODOS LOS EMPLEADOS | TIEMPO COMPLETO DE 31 A 40 HORAS | TIEMPO PARCIAL DE 20 A 30 HORAS | QUIÉN PAGA |
|---|------------------------------|---------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------|
| INCENTIVOS DE BIENESTAR. Para reducir los costos de los servicios generales de atención médica, puede obtener incentivos en dólares mediante la participación en actividades de bienestar que promueven hábitos saludables y que permiten a los empleados participar de manera activa en el cuidado de su salud y bienestar. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleador |
| Programa de Asistencia para Empleados de BHS. Disponible para que pueda mejorar su bienestar personal y profesional mediante diversos programas y servicios que están diseñados para promover la salud física, emocional, social y laboral. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ | El empleador |
| ASISTENCIA PARA DEJAR DE FUMAR. Actualmente, se ofrecen varios programas gratuitos para los empleados y sus cónyuges. | Primer día de trabajo | ✓ | | | El empleador |
| MEMBRESÍAS EN GIMNASIOS Y ASOCIACIÓN EN LA YMCA. Membresías con descuento en el gimnasio Emory Decatur, varios gimnasios locales y tarifa reducida de recomendación de miembros en la Asociación Cristiana de Jóvenes (Young Men's Christian Association, YMCA). | Primer día de trabajo | ✓ | | | Gastos compartidos |
| CLÍNICAS DE ATENCIÓN MÉDICA RÁPIDA. Proporciona acceso directo a servicios de atención médica rentables y de buena calidad, principalmente, para casos de lesiones y enfermedades laborales, así como también para casos de enfermedades y lesiones que no son graves y que no se relacionan con el trabajo. | Primer día de trabajo | ✓ | | | El empleador |
| PROGRAMA DE ACCESO PARA LOS EMPLEADOS DE EMORY (EVIP). Permite a los empleados y sus dependientes aprovechar los servicios de nuestros centros y médicos selectos. | Primer día de trabajo | ✓ | | | El empleador |
| FARMACIA La farmacia de Emory, que está en el campus del Emory University Hospital, o la farmacia del EUHM, que está en el campus del centro de la ciudad. | Primer día de trabajo | ✓ | | | Gastos compartidos |

| BENEFICIOS LABORALES Y PERSONALES | FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA | TODOS LOS EMPLEADOS | TIEMPO COMPLETO DE 31 A 40 HORAS | TIEMPO PARCIAL DE 20 A 30 HORAS |
|--|--|---------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| BENEFICIO DE PAGO DE PRÉSTAMOS EDUCATIVOS. Si elige el beneficio de pago de préstamos educativos de Emory Healthcare que patrocina Tuition.io, podrá recibir un aporte mensual de \$100 para pagar un préstamo educativo, gestionar todos los préstamos en un solo lugar y obtener ayuda para solicitar la condonación de préstamos a los empleados de servicio público. | 90 días a partir de la fecha de contratación | | ✓ | ✓ |
| REEMBOLSO DE MATRÍCULA Y PLANES EDUCATIVOS PARA EMPLEADOS. Reembolso de hasta un 80 % para los empleados elegibles de tiempo completo y un 40 % para los empleados elegibles de tiempo parcial, hasta alcanzar el monto máximo anual o el máximo de 18 horas de crédito por año calendario. (Es decir, 36 horas previstas para los empleados de tiempo completo). | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ |
| SERVICIOS BANCARIOS EN EL TRABAJO. Ahorros e incentivos para una gran variedad de servicios bancarios mediante Emory Alliance Credit Union. | Primer día de trabajo | ✓ | | |
| PLAN DE AHORROS 529. Una manera conveniente de ahorrar dinero para la educación postsecundaria de su hijo. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ |
| FARMERS, AFLAC, BENEFICIOS VOLUNTARIOS DE UNUM Y PROGRAMA DE SOCORRO PARA EMPLEADOS. Tarifas con descuento en seguros para viviendas y automóviles mediante Farmers; cobertura complementaria mediante Aflac para servicios de atención hospitalaria, enfermedades graves y accidentes; seguro de atención prolongada mediante Unum que ofrece asistencia para las actividades cotidianas debido a un accidente, una enfermedad o la edad avanzada. Los empleados que sufrieron un incidente incapacitante pueden recibir asistencia mediante el Programa de Socorro para Empleados si reúnen los requisitos. | Primer día de trabajo (90 días para el Programa de Socorro para Empleados) | | ✓ | ✓ |
| SERVICIOS DE ASISTENCIA JURÍDICA. Servicios de asistencia jurídica prepagos que se ofrecen mediante MetLife Legal Plans. | Primer día del mes luego de la fecha de contratación | | ✓ | ✓ |
| ASISTENCIA PARA LA ADOPCIÓN Y TRATAMIENTO PARA LA INFERTILIDAD. Los empleados que desean ampliar sus familias pueden recibir cobertura médica y de medicamentos recetados para los tratamientos de fertilidad, y también pueden recibir un reembolso de hasta \$5000 de los costos relacionados con la adopción. | Un año de antigüedad para la asistencia para la adopción y el primer día para el tratamiento para la infertilidad. | | ✓ | ✓ |
| ASISTENCIA PARA EL CUIDADO DE NIÑOS Y ADULTOS. Servicio complementario disponible para buscar recursos a nivel local y nacional para el cuidado de niños o adultos, con descuentos en más de 140 centros de aprendizaje infantil. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ |
| CUIDADO COMPLEMENTARIO DE NIÑOS Y ADULTOS. Mediante nuestra alianza con Bright Horizons, ofrecemos a los empleados tarifas reducidas para 10 servicios al año de cuidado de niños o adultos a domicilio o en un centro. También puede solicitar la inscripción de preferencia en alguno de los centros locales de Bright Horizons. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ |
| SEGURO PARA MASCOTAS. Planes de seguro asequibles y completos para mascotas que cubren accidentes, enfermedades y servicios de atención preventiva con cualquier especialista en veterinaria y en cualquier lugar. Reciba descuentos por inscribir a varias mascotas. | Primer mes luego de la contratación | | ✓ | ✓ |
| BIENESTAR FINANCIERO. Los empleados tienen acceso a educación, herramientas y recursos financieros sin cargo. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ |
| PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD. Como parte del beneficio se ofrecen informes crediticios anuales de tres agencias de información crediticia, calificaciones crediticias mensuales y servicios de supervisión crediticia continua. | Primer mes luego de la contratación | | ✓ | ✓ |
| DESCUENTOS Y VENTAJAS Use nuestro programa Working Advantage para obtener descuentos en compras, servicios, vacaciones, eventos y más. | Primer día de trabajo | ✓ | | |
| RED LABORAL PARA ESTUDIANTES DE EMORY. Los empleados de Emory Healthcare pueden contratar a los estudiantes de Emory a tiempo parcial para realizar actividades relacionadas con necesidades de la vida laboral y personal, como cuidar niños, cuidar mascotas, cuidar viviendas, cortar el césped y más. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ |
| RECONOCIMIENTO DE LOS EMPLEADOS. Reconocemos el servicio excepcional de los empleados mediante nuestro portal de reconocimiento en línea, con puntos que se pueden canjear por una gran variedad de regalos. Los premios por servicio están disponibles por niveles de cinco años de antigüedad. | Primer día de trabajo | | ✓ | ✓ |

Encontrará información más detallada sobre estos planes en la red interna ourehc.org/benefits. Si tiene preguntas sobre los beneficios, llame al Centro de Recursos para Empleados al 404-686-6044 o envíe un correo electrónico a EHC.HR.Benefits@emoryhealthcare.org